

A abordagem da temática da Liderança assumiu, nos últimos anos, um papel fundamental para a **condução e motivação das equipas de trabalho**. Os complexos contextos profissionais e interpessoais conduzem, atualmente, à necessidade de se encontrarem **estratégias eficazes de atuação** junto das equipas que lideram, em consonância com os objetivos da organização.

# Liderança de Equipas



## DESTINATÁRIOS

Quadros intermédios, subgerentes e gerentes recém-nomeados com responsabilidades na gestão e coordenação de equipas.

**DURAÇÃO:** 12 horas

**HORÁRIO:** 09h00 – 12h00 / 13h00 – 16h00

FORMAÇÃO INTERMÉDIA

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

SAVE THE DATE



## INFORMAÇÕES

Teresa Corales

t.corales@ifb.pt

+351 217 916 278\*\*



\* As formações calendarizadas funcionam com um número mínimo e máximo de formandos, pelo que, a realização das mesmas encontra-se sujeita a confirmação.

# Liderança de Equipas

## OBJETIVOS

Com este Curso pretende-se proporcionar aos participantes uma reflexão, através de exercícios práticos, sobre as características dos estilos clássicos e dos estilos atuais de chefia nas organizações produtivas, bem como sobre as vantagens e desvantagens da utilização de algumas técnicas de:

- Tomada de decisão;
- Motivação de equipas de trabalho;
- Comunicação com a equipa de trabalho

## DESTINATÁRIOS

Quadros intermédios, subgerentes e gerentes recém-nomeados com responsabilidades na gestão e coordenação de equipas.

**DURAÇÃO:** 12 horas

**HORÁRIO:** 09h00 – 12h00 / 13h00 – 16h00

**PREÇO:** Associados: 431 € | Tabela Geral: 495 €



FORMAÇÃO INTERMÉDIA

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

## ENQUADRAMENTO

A abordagem da temática da Liderança assumiu, nos últimos anos, um papel fundamental para a **condução e motivação das equipas de trabalho**. Os complexos contextos profissionais e interpessoais conduzem, atualmente, à necessidade de se encontrarem **estratégias eficazes de atuação** junto das equipas que lideram, em consonância com os objetivos da organização.

Esse papel a desempenhar pelo líder, coloca-lhe frequentemente várias questões, entre elas: **“Como ser um bom líder?”** ou **“Qual o estilo de liderança mais eficaz?”**.

Este curso pretende levantar algumas questões sobre a prática da liderança nos seus diversos domínios de atuação e dar a conhecer as core competences que caracterizam os “melhores”.

Para o efeito serão utilizados métodos dinâmicos, baseados em exercícios, questionários e estudo de casos práticos.

## PROGRAMA

### 1. Características dos Papéis e das Atividades de uma Chefia

- Os Papéis de um Quadro
- Características das Atividades de um Quadro

### 2. Processo de Liderança

- Liderança versus Chefia
- Modelos do Processo de Liderança
- O Líder Transformacional

### 3. O Líder como Gestor da Mudança Organizacional

- Características dos Processos de Mudança Organizacional
- Os Modelos Atuais de Organização e Gestão de Equipas de Trabalho
- O Papel do Líder como Gestor da Mudança

### 4. O Líder como Gestor de Recursos Humanos

- A Gestão da Equipa de Trabalho
- A Gestão da Motivação no Trabalho
- A Gestão da Comunicação na Equipa
- A Gestão da Aprendizagem Individual

## METODOLOGIA

Formação presencial



FULL MEMBER OF



## Pedidos de Cancelamento:

- Só poderão dar origem ao reembolso total do valor pago, quando recebidos até 5 dias úteis antes da data de início do curso. A partir deste prazo, a inscrição será paga na totalidade, podendo, no entanto, o participante ser substituído por outro;
- Deverão ser efetuados por e-mail e rececionados pelo IFB dentro do prazo acima estabelecido.