

A abordagem da temática da Liderança assumiu, nos últimos anos, um papel fundamental para a **condução e motivação das equipas de trabalho**. Os complexos contextos profissionais e interpessoais conduzem, atualmente, à necessidade de se encontrarem **estratégias eficazes de atuação** junto das equipas que lideram, em consonância com os objetivos da organização.

Liderança de Equipas



DESTINATÁRIOS

Quadros intermédios, subgerentes e gerentes recém-nomeados com responsabilidades na gestão e coordenação de equipas.

DURAÇÃO: 12 horas

HORÁRIO: 09h00 – 12h00 / 13h00 – 16h00

FORMAÇÃO INTERMÉDIA

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

Lisboa: 25-26 mar
04-05 nov
Porto: 24-25 set



INFORMAÇÕES

Teresa Corales

t.corales@ifb.pt

+351 217 916 278



Liderança de Equipas

OBJETIVOS

Com este Curso pretende-se proporcionar aos participantes uma reflexão, através de exercícios práticos, sobre as características dos estilos clássicos e dos estilos atuais de chefia nas organizações produtivas, bem como sobre as vantagens e desvantagens da utilização de algumas técnicas de: Tomada de decisão; Motivação de equipas de trabalho; Comunicação com a equipa de trabalho

DESTINATÁRIOS

Quadros intermédios, subgerentes e gerentes recém-nomeados com responsabilidades na gestão e coordenação de equipas.

DURAÇÃO: 12 horas

HORÁRIO: 09h00 – 12h00 / 13h00 – 16h00

PREÇO: Associados: 372 € | Não Associados: 428 €



FORMAÇÃO INTERMÉDIA

COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL

ENQUADRAMENTO

A abordagem da temática da Liderança assumiu, nos últimos anos, um papel fundamental para a **condução e motivação das equipas de trabalho**. Os complexos contextos profissionais e interpessoais conduzem, atualmente, à necessidade de se encontrarem **estratégias eficazes de atuação** junto das equipas que lideram, em consonância com os objetivos da organização.

Esse papel a desempenhar pelo líder, coloca-lhe frequentemente várias questões, entre elas: **“Como ser um bom líder?”** ou **“Qual o estilo de liderança mais eficaz?”**.

Este curso pretende levantar algumas questões sobre a prática da liderança nos seus diversos domínios de atuação e dar a conhecer as core competências que caracterizam os “melhores”.

Para o efeito serão utilizados métodos dinâmicos, baseados em exercícios, questionários e estudo de casos práticos.

PROGRAMA

1. **Características dos Papéis e das Atividades de uma Chefia**
 - Os Papéis de um Quadro
 - Características das Atividades de um Quadro
2. **Processo de Liderança**
 - Liderança versus Chefia
 - Modelos do Processo de Liderança
 - O Líder Transformacional
3. **O Líder como Gestor da Mudança Organizacional**
 - Características dos Processos de Mudança Organizacional
 - Os Modelos Atuais de Organização e Gestão de Equipas de Trabalho
 - O Papel do Líder como Gestor da Mudança
4. **O Líder como Gestor de Recursos Humanos**
 - A Gestão da Equipa de Trabalho
 - A Gestão da Motivação no Trabalho
 - A Gestão da Comunicação na Equipa
 - A Gestão da Aprendizagem Individual

METODOLOGIA

Formação presencial



FULL MEMBER OF



003_0073_V19 © 2017, IFB/APB, Lisboa

Pedidos de Cancelamento: Só poderão dar origem ao reembolso total do valor pago, quando recebidos até 5 dias úteis antes da data de início do curso. A partir deste prazo, a inscrição será paga na totalidade, podendo, no entanto, o participante ser substituído por outro; Deverão ser efetuados por e-mail e rececionados pelo IFB dentro do prazo acima estabelecido.

IFB FORMAÇÃO INTERMÉDIA